

Projekt

z dnia 24 stycznia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR IX. .2025
RADY GMINY RĘCZNO**

z dnia 29 stycznia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ręczno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz.1465 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2024 poz. 755) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Ręczno uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Ręczno w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/119/2009 Rady Gminy Ręczno z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz regulaminu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr z 2009 r. Nr 94, poz. 903, i Nr 131, poz. 1311r.) zmienionego uchwałą z dnia 29 grudnia 2015 r. oraz uchwałą Nr IX/61/2019 Rady Gminy z dnia 26 września 2019 r, Uchwała Nr XXXVI.225.2022 z dnia 28 listopada 2022 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ręczno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i obowiązuje od 1 marca 2025 roku.

Przewodniczący Rady

Marcin Gaj

Załącznik do uchwały Nr IX. .2025

Rady Gminy Ręczno

z dnia 29 stycznia 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ręczno

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową w tym prowadzony oddział przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ręczno;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora szkół podstawowych, prowadzonych przez Gminę Ręczno;
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ręczno;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, oddziału przedszkolnego;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć dziecko uczęszczające do szkoły, punktu przedszkolnego lub oddziału przedszkolnego;
- 7) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984).
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057, 1798, z 2023 r. poz. 352 oraz z 2024 r. poz. 755).

§ 3. Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach, przedszkolach, działających na podstawie Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737), dla których organem prowadzącym jest Gmina Ręczno

Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1 Wysokość dodatku oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

5. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 4 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

Rozdział 3. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1 Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, funkcję doradcy metodycznego, opiekuna stażu lub wychowawcy klasy uzależniona jest od rodzaju i liczby oddziałów zorganizowanych w danej szkole.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala się za pełny miesiąc według następujących zasad:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły	do 9 oddziałów
		powyżej 9 oddziałów
2.	Wicedyrektor szkoły	powyżej 12 oddziałów
3.	Wychowawca klasy	do 20 uczniów
		od 21 uczniów
4.	Doradca metodyczny	150
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
6.	Opiekun stażu (za 1 osobę)	100
7.	Mentor (za 1 osobę)	100

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-2 powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań ustalają:

- 1) Wójt Gminy – dyrektorem szkół/nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie;
- 2) dyrektorzy szkół – nauczycielom, wicedyrektorowi.

5. W przypadku zmiany liczby uczniów w danym oddziale w trakcie roku szkolnego, dodatek ulega zmianie zgodnie z tabelą.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie obowiązki nauczyciela związane z prawem do dodatku funkcyjnego, przysługuje dodatek funkcyjny w takiej samej wysokości, jak nauczycielowi zastępowanemu. Dodatek funkcyjny przysługuje za czas zastępstwa.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji wychowawcy, dorady metodycznego lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden dodatek - wyższy, z zastrzeżeniem ust. 9.

9. W przypadku pełnienia funkcji opiekuna stażu oraz wychowawcy klasy wypłaca się oba dodatki.

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych tabelą ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy całej placówki.

§ 10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów szkolnych i oddziałów przedszkolnych.

Rozdział 5. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 11. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia.
- 2) osiągnięcia w realizowanym procesie wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, polegające na pomocy uczniom potrzebującym opieki, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej przy współpracy z rodzicami, instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, to jest:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału młodzieży w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, itp.;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, konkursach międzyszkolnych, zawodach sportowych itp.;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły, udział w akcjach charytatywnych;
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów.
- 4) udokumentowane stosowanie metod aktywizujących młodzież do nauki oraz osiągnięć edukacyjnych;
- 5) tworzenie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 7) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami, w szczególności:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 8) realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej.

2. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół wpływa ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
- 2) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 3) organizowanie konferencji szkoleniowych;
- 4) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 5) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:
 - a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju;
 - b) wzbogacanie oferty szkoły poprzez prowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - c) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
 - e) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 12. 1. W budżetach szkół tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 3 % planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ręczno.

2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest przez czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, zgodnie z § 11 i 12 regulaminu ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie - wójt.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 2% i wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wypłata dodatków motywacyjnych ze środków pozostawionych do dyspozycji dyrektorów następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

8. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokość przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1 Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy art. 35 ust. 3 KN, osobistego zaszerzegowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć w ramach pensum.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób że czas do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z winy pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 14. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się analogicznie jak w § 13.

§ 15. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty nauczyciela, reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8.

STANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.